

# Redegjørelse Åpenhetsloven 2025

---



## Innhold

Virksomheten .....	2
Bakgrunn for rapporten .....	2
Virksomhetsspesifikk informasjon .....	2
Lokalbanksamarbeidet .....	2
LB Selskapet AS .....	<b>Feil! Bokmerke er ikke definert.</b>
Selskapets driftsområder .....	<b>Feil! Bokmerke er ikke definert.</b>
Interne retningslinjer og rutiner.....	4
Vår tilnærming til Åpenhetsloven.....	6
Praksis for vurdering av leverandører.....	6
Kartlegging og vurderingskriterier .....	6
Scoringsmodell.....	7
Funn .....	8
Faktiske negative konsekvenser avdekket.....	8
Vesentlig risiko for negative konsekvenser avdekket .....	8
Allianseleverandører og lokale leverandører .....	8
Tiltak og videre arbeid .....	9
Kontaktinformasjon .....	10

## Virksomheten

### Bakgrunn for rapporten

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, forkortet Åpenhetsloven, ble vedtatt av det norske Stortinget i juni 2021. Loven trådte i kraft 1. juli 2022.

Lovens intensjon er å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og tjenester. Den skal sikre at allmennheten har tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer reelle og potensielle negative konsekvenser som kan knyttes til leverandørkjeden, samt deres fokus på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Stadsbygd Sparebank støtter og respekterer FNs menneskerettighetserklæring og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper (OECD 2023). For å leve opp til dette må ansvarlighet og åpenhet prege hele leverandørkjeden, ikke bare bankens egen virksomhet. Vi aksepterer ikke forhold i leverandørers eller forretningspartneres virksomhet som innebærer brudd på FNs menneskerettighetserklæring.

Denne redegjørelsen inneholder aktsomhetsvurderinger av bankens egne leverandører og fellesleverandører i Lokalbanksamarbeidet.

Redegjørelsen dekker perioden 01.01.25-31.12.25.

### Virksomhetsspesifikk informasjon

#### Lokalbanksamarbeidet

Stadsbygd Sparebank er en av 16 selvstendige sparebanker som gjennom Lokalbanksamarbeidet har felles innkjøp, standardisering og utvikling. Samarbeidet skal øke lønnsomheten til banken gjennom storskalafordele og effektivisering, samt tilgang på kompetanse, fellestjenester, relevante produkter og teknologi.

Medlemsbankene består av Askim & Spydeberg Sparebank, Cultura Bank, Flekkefjord Sparebank, Lillesands Sparebank, Luster Sparebank, Nidaros Sparebank, Selbu Sparebank, Sparebanken 68° Nord, Telemark Sparebank (fusjon mellom Drangedal Sparebank og Sparebanken DIN), Spareskillingsbanken, Stadsbygd Sparebank, Søgne og Greipstad Sparebank, Tolga-Os Sparebank, Voss Sparebank, Ørland Sparebank og Aasen Sparebank.



## LOKALBANK:

17 selvstendige banker
~250 000 kunder
~840 medarbeidere
~160 mrdNOK i forretningskapital

LOKALBANK skal være Norges foretrukne samarbeid for selvstendige lokalbanker med ambisjon om å styrke konkurransekraften og sikre langsiktig lokal selvstendighet hos medlemsbankene, hvor de oppnår mest verdi og nytte i forhold til kostnaden



## Stadsbygd Sparebank

Stadsbygd Sparebanks hovedkontor ligger i Indre Fosen Kommune. Banken tilbyr banktjenester for privat og bedriftsmarkedet. Bankens kjerneområde er Indre Fosen kommune, Fosen, samt Trondheim med randkommuner. Banken er miljøsertifisert og rapporterer på egne utslipp, samt finansierte utslipp. I tillegg til bankdrift har banken en klar målsetting om å styrke lokalsamfunnet gjennom sponsorater og gaver. Banken har i 2025 delt ut 2,6 mill NOK til dette. Banken har i sin policy for samfunnsansvar og bærekraft et mål om å bidra til omstilling av lokalsamfunnet. Bankens bærekraftsfond er opprettet for å gi incentiv til omstilling i bærekraftig retning. Fondets hensikt er å redusere bankens klimarisiko og kredittrisiko. Fondet har i 2025 prioritert omstilling hos våre næringskunder.

Bankens ledergruppe består av adm. banksjef, ass. banksjef, leder forretningsdrift, leder personmarked, leder bedriftsmarked, leder Kundesenter, økonomisjef, risk manager og compliance manager.

Kontaktperson for banken er adm banksjef Ola Setsaas.

## Lokalbankselskapets leveranser til banken

LB Selskapet opererer i det norske markedet, og tilbyr en rekke produkter og tjenester for å styrke medlemsbankene i Lokalbanksamarbeidet. LB Selskapet leverer tjenester som standardiserer og effektiviserer driften for de tilknyttede bankene:

- 🕒 **Felles innkjøp og standardisering:** LB Selskapet koordinerer felles innkjøp og standardiserer prosesser for å oppnå kostnadsbesparelser og operasjonell effektivitet for medlemsbankene.
- 🕒 **IT og digitalisering:** Selskapet tilbyr IT-løsninger og digitaliseringstjenester som støtter bankenes teknologiske infrastruktur. Dette inkluderer samarbeidsprosjekter med kjernebankleverandør for å utvikle moderne IT-plattformer og automatiserte prosesser.
- 🕒 **Finansielle tjenester:** LB Selskapet utvikler og implementerer finansielle produkter, som er tilpasset bankenes behov.
- 🕒 **Risikostyring og compliance:** LB Selskapet tilbyr tjenester for risikostyring for å sikre at bankene oppfyller regulatoriske krav.
- 🕒 **Depot- og rapporteringstjenester:** Selskapet leverer spesialiserte fakturerbare tjenester innen depot og myndighetsrapportering, noe som sikrer nøyaktig og effektiv håndtering av bankenes aktiva og rapporteringskrav.
- 🕒 **AHV og svindel:** LB Selskapet tilbyr en fullverdig operativ tjeneste med bredde i leveransen.

## Interne retningslinjer og rutiner

Stadsbygd Sparebank respekterer grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Det er derfor utarbeidet interne retningslinjer og rutiner som gjenspeiler våre forpliktelser og forventninger til oss selv og våre samarbeidspartnere. Disse retningslinjene og

rutinene omfatter blant annet arbeidsmiljø, helse og sikkerhet, likestilling, ikke-diskriminering, lønn, arbeidstid, miljø, og korrupsjon.

Stadsbygd Sparebank støtter fagorganisering, og har opprettet både AMU (arbeidsmiljøutvalg) og AU (ansettelsesutvalg). Det er også etablert varslingskanaler og klagemekanismer som skal bidra til å avdekke eventuelle negative forhold i vår virksomhet og leverandørkjede. Varslingsrutinen er tilgjengelig for alle ansatte. Vi oppfordrer ansatte, leverandører, kunder og andre interessenter til å melde fra om bekymringer knyttet til vår virksomhet.

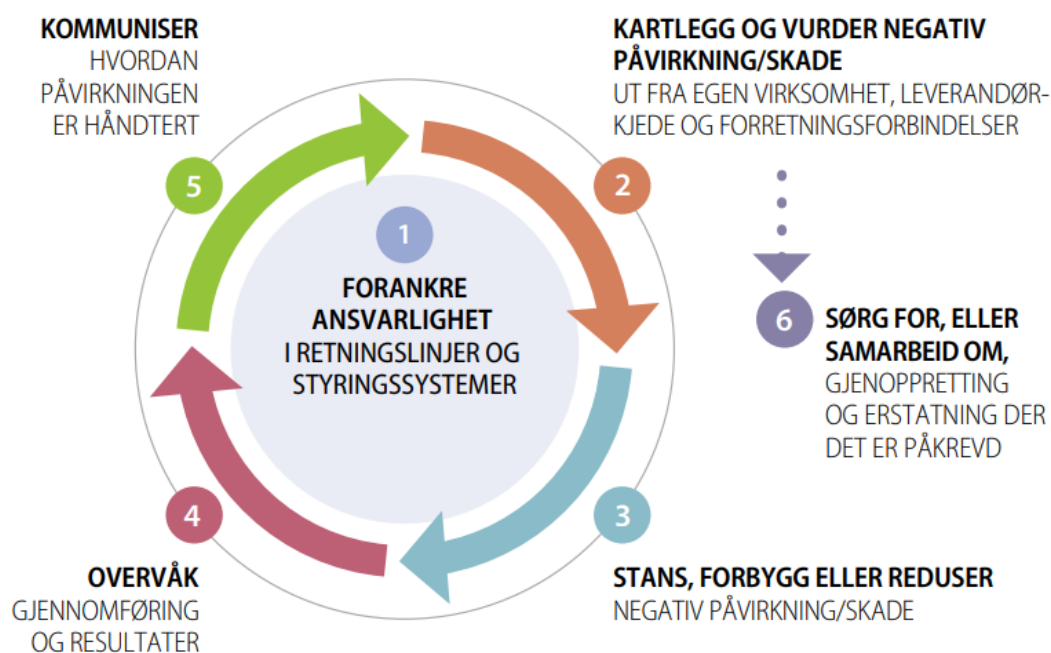
Styret i Stadsbygd Sparebank har det øverste ansvaret for etterlevelse av Åpenhetsloven. Styret og administrerende direktør slutter seg til Åpenhetslovens formål og ønsker at grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold skal bli respektert i egen virksomhet, hos forretningspartnere og i leverandørkjeden. Bankens ESG-ansvarlig har særskilt ansvar for oppfølging av Åpenhetsloven, herunder utvikling og oppfølging av retningslinjer og instruksjoner, samt gjennomføring av aktsomhetsvurderinger og rapportering.

Stadsbygd Sparebank vil hvert år innen 30. juni publisere en oppdatert redegjørelse om arbeidet med Åpenhetsloven. Redegjørelsen behandles i bankens styre.

## Vår tilnærming til Åpenhetsloven

### Praksis for vurdering av leverandører

Stadsbygd Sparebank arbeid med ivaretagelse av loven gjennomføres i tråd med OECDs metodikk for aktsomhetsvurderinger. Stegene i prosessen er illustrert i figuren under.



*Aktsomhetsvurderingsprosessen og medfølgende støttetiltak.*

*Kilde: OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv.*

Stadsbygd Sparebank følger opp leverandører og samarbeidspartnere gjennom regelmessig dialog og/eller egne møter med leverandører der man gjennomgår leveranser, eventuelle hendelser og/eller relevante endringer. Det er etablert nye rutiner for leverandøroppfølgingen som følge av DORA (forordning om digital operasjonell motstandsdyktighet i finanssektoren).

### Kartlegging og vurderingskriterier

Det er tatt utgangspunkt i en komplett leverandøroversikt, der samtlige leverandører har blitt vurdert hvorvidt de skal kartlegges ytterligere eller ikke. For leverandører som er undersøkt det foregående året, som i tillegg er vurdert til lav risiko, kartlegges i utgangspunktet ikke vedkommende på nytt året etter. Leverandører som er vurdert til moderat eller høy risiko kartlegges jevnlig, og minst årlig. Det samme gjelder leverandører med størst avtaleomfang. Som et minimum ønsker vi at det ikke skal gå mer enn tre år før leverandører vurderes, uavhengig av seleksjonskriteriene.

Prioriteringen for hvilke leverandører som kartlegges har blitt basert på følgende kriterier:

- 🕒 Geografisk risiko: Hvilket land leverandøren har virksomheten sin
- 🕒 Bransjerisiko: Hvilken bransje virksomheten er tilknyttet
- 🕒 Volum og omfang av avtalen
- 🕒 Avhengighet: Hvor kritisk leverandøren er for bankens drift

Det sendes ut et spørreskjema til noen utvalgte leverandører basert på disse kriteriene. I skjemaet har leverandørene mulighet til å beskrive sitt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, ved å laste opp dokumentasjon og besvare noen spørsmål. Basert på denne dokumentasjonen genereres en risikoscore, som brukes som et utgangspunkt for vurdering av leverandøren, inkludert hvorvidt det er behov for å gjøre grundigere undersøkelser av leverandørforholdet.

Undersøkelsen ble sendt til 41 felles leverandører og forretningspartnere i LB-samarbeidet. Svarprosenten er på 73 %, til sammenlikning med 71 % i fjor. Selv om vi ønsker en høy svarprosent er det viktig å presisere at arbeidet med å identifisere risiko, og rette kartleggingen mot leverandørene innenfor disse risikoområdene, er av størst betydning. Banken har i tillegg undersøkt en del av våre lokale leverandører og forretningspartnere. Her er svarprosenten 100 %. Undersøkelsen viser at det er lav risiko blant våre lokale leverandører og forretningspartnere.

### **Scoringsmodell**

Scoringsmodellen i spørreskjemaet gir leverandøren en totalscore basert på besvarte spørsmål og dokumentasjon, og videre blir leverandøren vurdert i henhold til en trafikklysmoell. Modellen har følgende inndeling:

- Grønn:** Lav risiko
- Gul:** Moderat risiko
- Rød:** Høy risiko

Det må presiseres at denne inndelingen kun gir en indikasjon på leverandørens risikoprofil, og at vi derfor har gjort en vurdering av respondentenes utfyllende svar i tillegg. Det er en svakhet ved modellen at små leverandører gjennomgående får en dårligere score. Det er forsøkt hensyntatt ved justering i scoringsmodellen, samt kommentarfelt på alle spørsmål. På bakgrunn av standardisert modell, inkluderer vi alltid en manuell vurdering som kan overstyre risikoscoren for slike tilfeller.

## Funn

### **Faktiske negative konsekvenser avdekket**

Det er ikke identifisert noen brudd eller andre negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i kartleggingsprosessen - verken i egen virksomhet eller i leverandørkjeden.

### **Vesentlig risiko for negative konsekvenser avdekket**

Vi vurderer at det er lav risiko for negative konsekvenser i egen virksomhet, basert på at Stadsbygd Sparebank er underlagt Arbeidsmiljøloven, og har tydelig regulerte arbeidsforhold med pålagte regelmessige samtaler mellom ledere og medarbeidere, samt veletablerte varslingskanaler. Til tross for at vi ser liten risiko her, skal vi fortsatt jobbe for at interne forhold er på et tilfredsstillende og akseptabelt nivå.

Gjennom kartleggingen har vi identifisert et leverandørforhold vi ønsker tettere oppfølging av fremover. Det er ikke avdekket noen brudd, men kombinasjonen av mangelfull dokumentasjon og at vedkommende opererer i en risikoutsatt bransje, gjør at vi ønsker tettere oppfølging fremover. Ut over dette indikerer kartleggingen at det er generell lav risiko for at banken har forretningspartnere og leverandører med brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. Vi har i all hovedsak nasjonalt og regionalt nedslagsfelt, der en stor andel innkjøp gjøres via forretningsforbindelser som har tilholdssted i Norge, med korte leverandørkjeder og der den geografiske risikoen vurderes som lav. I tillegg er våre avtalepartnere underlagt lovgivning som er utpreget arbeidstakervenning. Likevel mener vi det er viktig å gjøre nødvendige risikovurderinger og sikre tilstrekkelig oppfølging av samtlige leverandører.

Kartleggingen viser at noen av våre leverandører og forretningspartnere har forbindelser til høyrisikoland. Med utgangspunkt i geografisk risiko indikerer dette en høyere sannsynlighet for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, som eksempelvis svakere regelverk og autoritære styresett. Noen av leverandørene er tilknyttet produksjon av kontorrekvisita eller IKT-produkter, der råvarer, komponenter og sammenstilling ofte knyttes til høyrisikoland. Dette indikerer en større sannsynlighet for brudd på loven. Når det er sagt, virker leverandørene å ha gode prosesser og tiltak for å redusere denne risikoen.

Stadsbygd Sparebank benytter også tjenester tilknyttet drift og vedlikehold av bygninger, eksempelvis vedlikeholdstjenester. Banken har egne ansatte på renhold. Ut fra bransjerisiko vurderes dette til høyere risiko for negative konsekvenser, spesielt på grunnlag av utfordringer knyttet til arbeidsvilkår. Banken benytter lokale bedrifter ved innleie av vedlikeholdstjenester og vurderer risikoen som lav.

### **Allianseleverandører og lokale leverandører**

Stadsbygd Sparebank samarbeider med LB Selskapet om fellesleverandører. Lokale leverandører følges opp av den respektive bank, der bærekraftsansvarlig har et særskilt ansvar.

## Tiltak og videre arbeid

Kartleggingen med tilhørende risikovurdering vil brukes som et utgangspunkt for å definere hvilke leverandører vi ønsker tettere oppfølging av fremover. Vi ønsker god samhandling og dialog med leverandørene for å oppnå tilfredsstillende innsikt i deres arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. I tillegg er følgende punkter konkrete forbedringsområder:

### 🕒 Oppdatering av policyer og rutiner

Utvikling og oppdatering av policyer og rutiner er jevnlig på agendaen. Banken gjennomgår årlig etiske retningslinjer for ansatte.

Forventet resultat er å sikre at vi opererer i tråd med forventet praksis og regelverk, samt at vi oppleves som en seriøs og attraktiv arbeidsgiver og samarbeidspartner.

### 🕒 Etiske retningslinjer for leverandører og forretningspartnere

Stadsbygd Sparebank jobber kontinuerlig med å sikre at vi har definerte og tydelige rutiner for avtaleinngåelser og leverandør oppfølging. LB-selskapet er i prosess med å utvikle egne etiske retningslinjer for leverandører og forretningspartnere (Supplier Code of Conduct). Rutinene var ikke ferdigstilt 31.12.25, men skal ferdigstilles i 2026.

Forventet resultat av dette er at vi gjennom å stille konkrete krav til leverandørene sikrer større forutsigbarhet i leverandørforholdet, spesielt med tanke på å gjøre leverandøren kjent med våre forventninger og forutsetninger for samarbeid.

### 🕒 Tilnærming og metode for aktsomhetsvurderinger

Det er gjort tiltak for å gjøre aktsomhetsvurderingene mer risikobasert ved å ta i bruk spesifikke seleksjonskriterier, men vi mener at dette kan forbedres ytterligere. Derfor ønsker vi å forsterke den risikobaserte tilnærmingen for kartlegging av leverandører, blant annet gjennom å definere tydeligere hvordan vi skal jobbe med og følge opp enkelte leverandører – inkludert underleverandører. Det vil også være viktig å forankre dette opp mot øvrige prosesser for avtaleinngåelse og leverandørarbeid.

Det er høsten 2026 planlagt en større vurdering av metode og systemstøtte for arbeidet med Åpenhetsloven. Bakgrunnen for dette er at vi ønsker å jobbe mer kontinuerlig med leverandør oppfølgingen.

Forventet resultat av dette er bedre innsikt i leverandørkjeden og vurdering av våre forretningspartnere, inkludert hvilke områder av verdikjeden som innehar størst risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Det er også forventet at dette vil tilføre mer kontinuitet i arbeidet med aktsomhetsvurderingene.

## Avsluttende bemerkninger

Denne rapporten er behandlet og vedtatt i styret 25. juni 2026

## Kontaktinformasjon

Eventuelle henvendelser knyttet til denne redegjørelsen eller om vårt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold kan rettes til:

Kontaktperson: Eli Kristin Eggen Andresen  
Stilling; Kredittsjef/ESG-ansvarlig  
Navn på bank Stadsbygd Sparebank

E-post: [eke@stbank.no](mailto:eke@stbank.no)